CASO REAL de negocio

---

iberent

mentoring de un profesional senior

absolut strategy consulting

Datos de la empresa

Constitución
2005

Ámbito
Nacional

Actividad
Renting de software, hardware y equipamiento

Facturación
15-30M

Empleados
40-80

Iberent es una empresa española líder en soluciones de financiación de renting tecnológico para empresas, pymes y autónomos con cobertura nacional y sede en Barcelona y Madrid. Cuentan con más de 15 años de experiencia y ofrecen el modelo de financiación de renting para hardware, software y equipamiento.

Uno de sus principales objetivos es hacer accesibles las herramientas tecnológicas necesarias y facilitar la transformación digital sobre todo a pymes y autónomos. Han desarrollado además otro tipo de soluciones innovadoras como el contrato electrónico, herramientas de gestión internas para facilitar el control del parque de los clientes, plataforma de pago online, entre otros.

Tengo toda la confianza depositada en la Dirección Financiera y le daré mi soporte para que adquiera una visión estratégica de las finanzas y refuerce la organización interna de Iberent

Thomas Imfeld
CEO de Iberent

Con más de 15 años de trayectoria en el sector del renting tecnológico, estamos fuertemente comprometidos con la innovación y las soluciones globales eficientes

Thomas Imfeld
CEO de Iberent

Problema

Nos encontramos con una Dirección General que aporta un estilo moderno de management, con líneas claras de actuación y que trabaja premiando a su equipo. Valora la confianza y por eso da soporte a sus profesionales ayudándolos a crecer dentro de la empresa.

Cuando conocemos a Iberent se encuentran en una situación en la que prevén un crecimiento importante en la empresa y por ello necesitan adaptar su organización al cambio. Siendo una empresa de renting, la gestión financiera es un aspecto estratégico en la empresa.

La Dirección Financiera cuenta con la confianza de la propiedad, aunque, precisa adaptar su visión de las finanzas a la nueva realidad.

Apuestan por hacer crecer su perfil profesional y conseguir que sea una pieza clave para el Comité de Dirección.

La persona a mentorizar se muestra receptiva, con buena predisposición y con una clara mentalidad de crecer internamente.

Retos

1. Potenciar y evolucionar el puesto de la Dirección Financiera hacia una visión estratégica y alineada con los nuevos objetivos de la empresa.
2. Es necesario encajar el proceso de Mentoring de la Dirección Financiera con un plan de mejora de toda el área de finanzas.
3. Los SSII deben evolucionarse para que sean capaces de alimentar la información que precisa finanzas para la toma de decisiones.
4. La comunicación interpersonal debe permitir que la información fluya para permitir gestionar el ámbito financiero.

Obstáculos

Es habitual que en los proyectos en los que es preciso hacer una redistribución de responsabilidades y cambios en el organigrama se produzcan pequeños roces y conflictos.

Es imprescindible conseguir implementar los cambios sin causar desajustes en el día a día de todo el equipo.

> **Veo positiva la mentorización y también creo necesario combinarla con un proyecto de mejora en la organización interna**

Dolors Fernández
Directora Financiera

Solución

Una vez analizada la situación iniciamos la preparación del proyecto y la posterior ejecución, que constaron de las siguientes partes cada una:

Preparación

1. Ajustamos el periodo de tiempo y dedicación necesarios para conseguir los objetivos
2. Identificamos el perfil de Directivo a Coste Variable que encaje con las necesidades de Iberent, el proyecto y la persona
3. Definimos cómo se llevará a cabo el acompañamiento
4. Determinamos los hitos de control y evaluación del avance

Ejecución

1. Diseñamos un Plan para adecuar la organización interna y sus Sistemas de Información, mejorar la comunicación y facilitar la toma de decisiones desde el área de finanzas
2. Ejecutamos el Plan de Mejora
3. Realizamos el acompañamiento del profesional
4. Evaluamos el desarrollo del proyecto de acuerdo con los hitos acordados y se realizaban los ajustes necesarios

Debéis estar orgullosos por haber entendido nuestra necesidad y haber elegido a la persona más adecuada. Tengo las expectativas altas con el resultado final del proyecto.

Thomas Imfeld
CEO de Iberent

Soluciones absolut aplicadas

Alcance y Plan de Proyecto

Directivos a Coste Variable

Mentoring de Seniors

Seguimiento y Dirección de Proyecto

Resultados

Poco tiempo después, Iberent ha conseguido:

1. Reconocimiento de la Directora Financiera por parte de la propiedad y de la organización
2. Se han implementado los hitos previstos hasta la fecha de hoy
3. Hemos conseguido una mejora en la comunicación
4. Hemos ajustado el plan a las necesidades que han surgido a lo largo del proceso de ejecución
5. Se han y se están implementando mejoras en los SSII que agilizan el día a día y encajan con la nueva estrategia

Estamos trabajando todos los puntos de mejora interna de forma continua y en equipo, teniendo mucha más comunicación e información. El proyecto ya está dando sus frutos, y siguiendo en la misma línea tengo la certeza de su éxito total.

Dolors Fernández
Directora Financiera

Trabajamos para mejorar los resultados de tu negocio

absolut
strategy consulting

Estrategia Empresarial y Directivos a Coste Variable

estrategia@absolutsc.com
+34 93 013 58 19
ABSOLUT Strategy Consulting
www.absolutsc.com